

求職活動等を行う皆さまへ(求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止について)

富士機材株式会社(以下「当社」)は、会社説明会、採用面接、職場見学など、求職活動等に参加する皆さまが安心して臨めるよう、次の方針でセクシュアルハラスメントの防止に取り組んでいます。

1. 当社のルール

当社の従業員が、求職活動等の場で性的な言動を行い、求職者等の求職活動等を妨げることを禁止しています。

対象となる場面は、会社説明会、採用面接、面接前後の連絡、職場見学、採用に関する懇親・交流の場、電話・メール・SNS・オンラインでのやり取りなどです。

禁止している行為の例は、次のとおりです。

- ・容姿・身体・服装等に関する性的な発言
- ・性的経験や交際状況等についての質問
- ・交際や私的な食事等の繰り返しの要求
- ・性的な画像・動画等を見せる行為
- ・採用の見込み等を利用し、性的関係や交際を求める行為・不要な身体接触

当社では、採用面接を業務遂行能力や適性の確認に必要な事項を中心に行い、採用に関係のない性的・私的な質問は行わないよう、従業員に周知しています。

2. 面談・面接等に関する当社のルール

求職者等の皆さまが安心して参加できるよう、面談・面接等は次のルールで実施します。

- ・実施場所:本社会議室で行います。
- ・実施体制:当社の従業員2名以上で対応します。
- ・連絡手段:やり取りは、原則としてメールで行います。従業員は会社のメールアドレスを使用します。

3. 相談窓口

求職活動等の中で、当社の従業員の言動について不快に感じたことや困ったことがあれば、ご遠慮なく次の窓口にご相談ください。

- ・窓口:富士機材株式会社 総務部
- ・メール:info@fuji-kizai.co.jp
- ・電話:03-3678-7721(受付時間:平日 8:30~17:30)

4. 相談された方のプライバシーと不利益取扱いの禁止

ご相談いただいた内容は、相談者のプライバシーに配慮して取り扱います。また、相談したことや事実確認に協力したことを理由に、不採用や選考上の不利益など、いかなる不利益な取扱いも行いません。

5. 相談後の対応

ご相談を受けた場合は、事実関係を確認し、事実が認められたときは、行為者に対して社内規程等に基づき厳正に対処するなど、適切に対応します。